



誠実で公正な
事業運営

一人ひとりが高いコンプライアンス意識をもち、 誠実で公正な事業運営を行います

皆さまから信頼される企業であり続けるため、 社員のコンプライアンス意識を高める 取組みを行っています。

[主な取組み]

●コンプライアンス研修・勉強会

- ・社員が主体的に考え、日常の行動につなげていくための研修
(身近に起こりうる事例を題材としたグループ討議など)
- ・実務担当者向けの勉強会

●法令等の情報共有

- ・法令や条例等の改正情報の収集
- ・社内イントラネット等を通じた情報共有

●法務サポート

- ・法律相談・契約書審査の実施
- ・法令チェックリスト等の業務点検ツールの整備



コンプライアンス研修



法務・コンプライアンス情報 社内イントラネット「コンプラネット」

■当社グループ全体での情報共有、取組みの水平展開

コンプライアンス情報を当社グループ全体で共有する社内イントラネット「コンプラネット」にて、重要な法令改正情報や法令チェックリスト、教育資料などを定期的に更新し、各職場での活用を促進しています。

また、コンプライアンス違反が発生した場合は、当社グループ全体で速やかに情報を共有しており、再発防止の取組みもグループ全体で水平展開し、コンプライアンス違反の発生防止に努めています。

〔「コンプラネット」の主なコンテンツ〕

	項 目	内 容
法務情報	法令情報	重要な法令改正情報など
	法律相談事例集	よくある法律相談事例
	法律マメ知識	知っておくと役に立つ法律の豆知識
コンプライアンス情報	ニュース&キーワード	企業不祥事等のニュース 関連用語の解説
	コンプライアンス 3分間講座	日常業務の中で判断に迷いがちな 事例等をQA形式で解説
推進・教育 ツール	手引き・チェックリスト	コンプライアンス推進業務に関する 手引きや、法令チェックリストなど
	コンプライアンス教育素材	職場勉強会や研修用の資料など
	取組み好事例	各職場での取組みの好事例



この他にどのような取組みを行っているの？

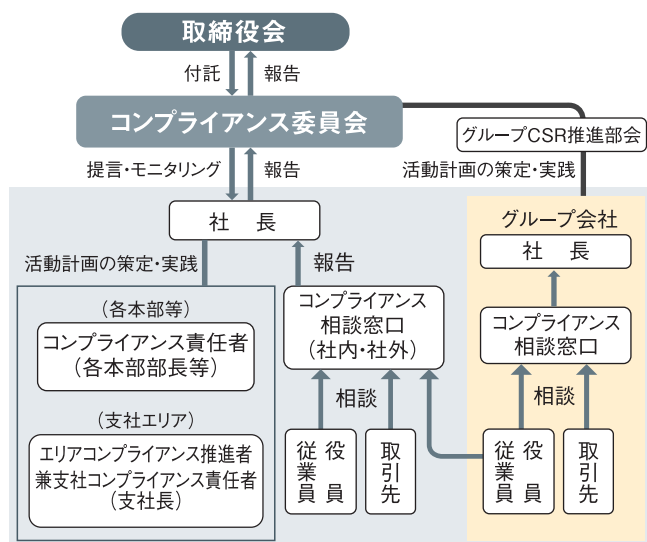
詳しくはウラ面へ

コンプライアンス経営を推進する体制を整備しています

社長を委員長とする「コンプライアンス委員会」のもと、業務執行機関の長をコンプライアンス責任者として活動計画を実践しており、また、社内外にコンプライアンス相談窓口を設置するなど、推進体制を整備しています。

委員会では、コンプライアンス経営に関する提言やモニタリングを行い、提言内容は、当社グループ全体の取組みに反映しています。

〔当社グループのコンプライアンス経営推進体制(概要)〕



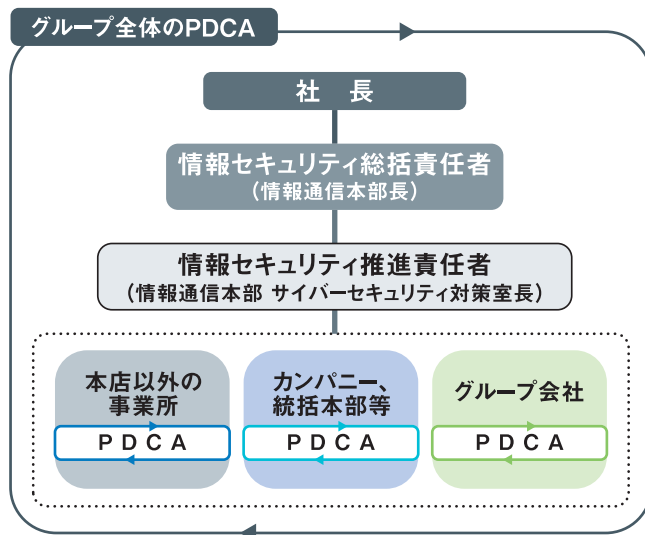
〔コンプライアンス委員会における主な審議・報告事項(2016年度)〕

- コンプライアンス推進における課題と今後の取組み
- コンプライアンス相談窓口の運用状況
- コンプライアンス行動指針の改定
- 九州電力グループ従業員に対するコンプライアンス意識調査結果

「サイバーセキュリティ対策室」を設置し、情報セキュリティ管理を徹底しています

国内外におけるサイバー攻撃の増大など情報セキュリティリスクに対応し、電力の安定供給を果たしていくため、サイバーセキュリティ対策室を2016年4月に設置し、当社グループ全体の情報セキュリティレベルの維持・向上を図っています。

〔当社グループの情報セキュリティ管理体制(概要)〕



〔情報セキュリティ対策の主な取組み〕

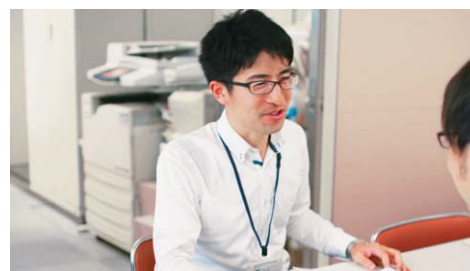
- 情報セキュリティ管理体制のもと、グループ全体のPDCAを推進
- 設備面におけるさまざまな技術的対策
- 標的型攻撃メール訓練や教育などの人的対策
- グループ会社の情報セキュリティレベル向上のためのさまざまな支援

社会の皆さまに、“胸を張って見せられる行動・判断”につながる取組みを推進しています。

研修で身に付けたコンプライアンス意識を実行していくには、自分の何気ない行動や考え方を振り返ることが大切です。

九電グループの社員は、自分の行動や判断に迷った時のために、5つのメッセージが書かれた「コンプライアンスカード」を持っています。私は、その中でも、“自分や同僚の行動や判断を、家族や友人に胸を張って見せられますか？”という一文が特に印象に残っており、日頃から自分にも言い聞かせるようにしています。

コンプライアンスを推進する部署の一員として、社員一人ひとりの行動が、社会の皆さまに胸を張って見せられるものであるよう、取組みを続けていきます。



地域共生本部 中嶋 さとし
法務総括グループ