



誠実で公正な
事業運営

一人ひとりが高いコンプライアンス意識をもち、 誠実で公正な事業運営を行います

関連するSDGs



皆さまから信頼される企業であり続けるため、 社員のコンプライアンス意識を高める 取組みを行っています。

[主な取組み]

●コンプライアンス研修・勉強会

- ・社員が主体的に考え、日常の行動につなげていくための研修
(身近な事例を題材としたグループ討議など)
- ・実務担当者向けの勉強会

●法令等の情報共有

- ・法令や条例等の改正情報の収集
- ・社内イントラネット等を通じた情報共有

●法務サポート

- ・法律相談・契約書審査の実施
- ・法令チェックリスト等の業務点検ツールの整備



コンプライアンス研修



コンプライアンス情報を共有する「コンプラネット」

◆海外事業の業務特性に合わせたコンプライアンス研修の実施

海外エネルギー事業などを行うグループ会社の(株)キューデン・インターナショナルでは、全従業員を対象に、海外事業の業務特性を考慮した「海外事業におけるコンプライアンス

行動指針」を活用した研修を行っています。

2017年度は計3回実施し、約60名の役員・従業員が受講しました。

●海外事業従事者の基本行動指針の6つの柱

キーワード(6つの柱)		主な行動
Diligence	法令の遵守	・当該国法令内容を常時チェック
Honesty	社外関係者との誠実な対応	・贈収賄や税制の規定が国ごとに異なることを認識
Prudence	情報の適正な管理	・重要性に応じて守秘義務契約を締結
Trust	海外進出地域との信頼関係	・人権、宗教などによる差別や偏見を排除
Safety	安全の確保	・緊急時の連絡体制や危機管理体制を常時整備
Solidarity	健全な労働環境の構築	・共同事業者や現地採用社員との相互信頼・連帯意識を醸成

① この他にどのような取組みを行っているの？

詳しくはウラ面へ

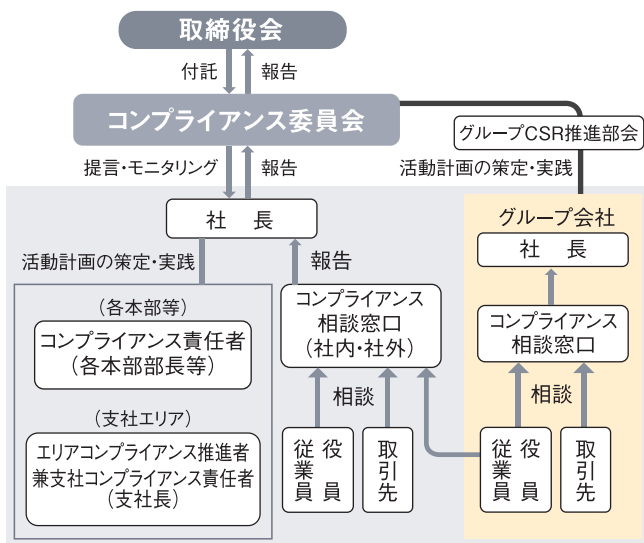
コンプライアンスを推進する体制を整備しています

社長を委員長とする「コンプライアンス委員会」のもと、業務執行機関の長をコンプライアンス責任者として活動計画を実践しており、また、社内外にコンプライアンス相談窓口を設置するなど、推進体制を整備しています。

委員会では、コンプライアンス推進活動に関する提言やモニタリングを行い、提言内容は、当社グループ全体の取組みに反映しています。

また、グループ会社の指導・支援に関する管理箇所の役割を明確化するなど、当社グループ全体での推進体制の強化を図っています。

[当社グループのコンプライアンス推進体制(概要)]



サプライチェーンと一体となったCSR経営を推進しています

資機材や燃料の調達においては、「資機材調達基本方針」「燃料調達基本方針」を制定し、コンプライアンスはもちろん、安全確保や環境への配慮など、CSRに配慮した調達活動に取り組んでいます。

また、2017年度には、サプライチェーン全体でのCSR経営推進を強化するため、主要なお取引先に対してCSRに関するアンケート調査を行い、お取引先のニーズに応じて情報提供を行いました。

[「資機材調達基本方針」「燃料調達基本方針」(項目)]

- 1 オープンな調達
- 2 公平・公正な対応
- 3 法令・社会規範の遵守
- 4 反社会的勢力との関係遮断
- 5 環境への配慮
- 6 安全の確保
- 7 情報セキュリティの徹底と個人情報の保護
- 8 契約の遵守と誠実な履行
- 9 コミュニケーションの推進と相互信頼の構築
- 10 価値の創造
- 11 地域・社会への貢献

情報セキュリティの確保やコンプライアンスの推進に継続して取り組んでいます。

当社は、企業やご家庭向けのインターネットサービス「BBIQ」等の通信事業を展開しています。お預かりしているお客さま情報を大切に扱うとともに、通信事業者として「通信の秘密」を厳正に管理するため、従業員一人ひとりが情報セキュリティについて正しく理解し、実践していくよう教育を行っています。

また、社員へのアンケート調査で、コンプライアンスに関する会社の取組みへの評価や意識の浸透度合いを確認し活動に反映するなど、今後も、「わたしたちの事業活動は、地域・社会の信頼や共感の上に成り立つ」との認識のもと、継続的な取組みを推進していきます。



株式会社QTnet のだ しゅんすけ
総務グループ 副長 野田 俊輔