



人権尊重・
働きがいのある
職場づくり

人権を尊重し、多様な人材が健康で最大限の能力を 発揮できる職場環境をつくります

関連するSDGs



多様な人材を活かすダイバーシティ推進に、 「意識・組織風土改革」「人材育成」「働きやすさと働きがいの追求」を 柱として取り組んでいます。

【意識・組織風土改革】



ダイバーシティの意識浸透に向けた
「九州電力ダイバーシティブックレット」

【人材育成】



配電作業(女性社員)

【働きやすさと働きがいの追求】



ワークライフバランス推進に向けた
管理職セミナー

女性活躍推進については、 2018年度までの女性管理職の新規登用数を 過去5年間の2倍にする目標を1年早く達成しました。 (2009～2013年度)

◆子育て支援の取組みに関する 福岡県知事からの表彰

2017年11月、「福岡県子育て
応援宣言企業・事業所」として、
福岡県知事表彰を受賞しました。

これは、「女性従業員の育児休
業取得実績が100%であること」
などの、従業員の子育てを支援
するための当社の取組みが評価
されたものです。



子育て応援宣言登録マーク

◆グループ会社における 女性活躍推進の取組みに関する 「えるぼし」の認定

2018年2月、グループ会社の
九電産業(株)が、女性活躍推進法に
もとづく「えるぼし※」の「2つ星」
の認定を受けました。これは、九電
グループとしては当社に次ぐ2社目
の認定となります。

平均勤続年数や労働時間など、
5つの評価項目のうち4項目が評価基準を満たしました。

※女性活躍推進の優良企業を厚生労働大臣が認定



「えるぼし」認定マーク

？ この他にどのような取組みを行っているの？

詳しくはウラ面へ

健康経営を推進しています

あらゆる事業運営の基盤となる従業員の健康保持・増進に向けて健康経営を推進しています。

その取組みが評価され、2018年2月「健康経営優良法人2018(大規模法人部門)*」の認定を受けました。

また、この認定を契機に、「従業員の健康を守る」という強い決意のもと、「九州電力健康宣言」を制定しました。

※健康経営優良法人認定制度
経済産業省と日本健康会議が共同で、特に優良な健康経営を実践している法人を顕彰する制度



働き方改革を推進しています

従業員が活力を持って仕事に取り組める環境づくりや、抜本的な業務効率化による労働生産性の向上、チャレンジできる組織風土への変革を目的として、働き方改革に取り組んでいます。

〔具体的な取組み〕

1. 労働生産性向上を目指した業務効率化・組織風土変革
・経営層ワークショップの開催
・仕事の進め方に関する「全社共通ルール」の制定 など
2. 柔軟な働き方に資する制度の充実
・フレックスタイム制度適用の拡大
・テレワーク活用促進 など



経営層ワークショップ

多様な人材が活躍できる環境づくり (グループ会社)

〔柔軟な働き方の推進〕

(株)QTnetでは、仕事と家庭の両立支援などを目的に、全社員を対象としたテレワーク勤務制度「QTスマートワーク」を2016年4月から導入。

自社技術を活用して、職場のパソコンのデスクトップ環境を自宅や社外で利用することを可能とし、社員が働く場所や時間の使い方を自ら選べるようにしています。

〔障がい者の雇用促進〕

障害者雇用促進法に基づく当社の特例子会社として、(株)九州字幕放送共同制作センターを2004年に設立。

6名の障がい者の方々を雇用し(2018年6月現在)、音声が届き取りにくい聴覚障がい者や高齢者の方々がテレビを楽しむための字幕を制作しています。



障がい者の方々の働く職場
(株)九州字幕放送共同制作センター

従業員の幸せな生活のために

「健康で生き活きと働ける会社づくり」を推進します。

当社は、従業員の心身両面の健康増進に向けた取組みが評価され、「健康経営優良法人2018」に認定されました。これを契機に、4月に「九州電力健康宣言」を制定し、すべての従業員が心身ともに健康で生き活きと働ける会社づくりにこれまで以上に取り組む決意を宣言しました。

会社にとって最も大切な財産である従業員が幸せで充実した人生を送るために、私を含むグループメンバーと、産業保健スタッフが一体となって、従業員一人ひとりの健康づくりや快適に働ける職場づくりに向けた取組みを進めていきます。



人材活性化本部 安全・保健推進グループ長 高山 寛司