

九電グループ経営ビジョン2030の実現

参 考

【戦略Ⅰ】
エネルギーサービス事業の進化

【戦略Ⅱ】
持続可能なコミュニティの共創

【戦略Ⅲ】
経営基盤の強化

エネルギー事業等の知見や技術等の
能力の深化



電気事業以外の分野への
チャレンジを促進

新 設

社内業務への チャレンジ	ジョブ・チャレンジ (他部署への応募) 人財バンク (個人のスキルと部署の マッチング) 社内公募 (特定業務への応募) KYUDEN i-PROJECT (新たな事業・ サービスの創出)	社内兼業 (募集型) 社内兼業 (提案型)	ジョブ・リターン 採用	新卒採用 経験者採用 カムバック 採用 (育児・介護等) 退職社員の 再雇用	社員採用の多様化
	社外への チャレンジ	社外副業	社外人材の活用 (副業・兼業)		パラレルワーク 人材の活用
	学びの 機会	国外留学 (社費) 各種研修 (公募)	学びの休職 (自費)		契約社員 (高度・専門)

社員の主体的なチャレンジを支援

多様な経験を有する人材を受け入れ、
事業運営に活用