

多様な人材が最大限の能力を発揮できる
働きやすい職場環境をつくります



女性が生き生きと働き続けられる環境を整備し、
2018年までの女性管理職の新規登用数を
過去5年間の2倍にすることを目指します。

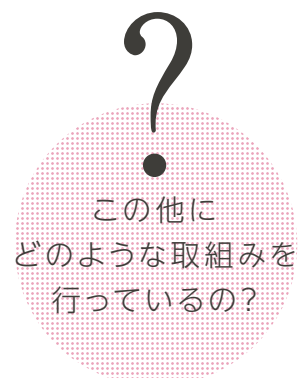


女性の感性・発想を
業務運営に活かし、
お客さまへのサービス力を
向上させていきます。



■女性活躍推進に向けた具体的取組み

意識改革、 風土の醸成	<ul style="list-style-type: none"> ●社長メッセージの発信 ●イントラネットを利用した情報発信 <ul style="list-style-type: none"> ・ロールモデルとなる先輩女性社員の紹介 ・社外の情報、セミナー等の情報提供 ●管理職への働きかけ <ul style="list-style-type: none"> ・管理職を対象としたダイバーシティ推進に関する説明会の実施 ・各支社幹部との意見交換会の実施
女性のキャリア 形成支援	<ul style="list-style-type: none"> ●女性の職域拡大 ●女性社員懇談会の開催
仕事と家庭の 両立支援	<ul style="list-style-type: none"> ●両立支援セミナーの開催 ●仕事と育児／介護の両立応援ガイドの周知



詳しくは裏面へ

社員の性別や年齢、階層等に関わらず、 一人ひとりが能力を最大限に発揮し、 働きがいや生きがいをもって仕事ができる 職場環境づくりを推進しています。

高年齢者の雇用環境の充実や、 障がい者の雇用促進に努めています

60歳以上の従業員を、「豊富な経験や高度な知識・スキルを有する貴重な人材」と位置づけ、意欲をもってより一層活躍できる仕組みとして、従来の再雇用制度の充実を図り、2015年度から「キャリア社員制度」を導入しました。

また、障がいのある方も、地域・社会の中で活躍できる社会づくりに貢献するため、グループ一体となって、障がい者の雇用促進に努めています。ローカルテレビ局が制作する番組への字幕制作を行っているグループ会社の(株)九州字幕放送共同制作センターでは、字幕の制作に際し、障がい者の方々をスタッフとして採用しています。



(株)九州字幕放送共同制作センター

働きがいのある生き活きとした 職場づくりを行っています

社員のワーク・ライフ・バランスの充実に向け、フレックスタイム勤務等の柔軟な働き方の拡大、全社一斉ノー残業デーの設定など、総実労働時間縮減の取組みを行っています。

また、次世代育成支援として、育児休業・短時間勤務など両立支援制度の充実や、両立支援セミナー等での意識啓発など、子育て支援の取組みを進めており、2013年に引き続き、2015年に2回目の「基準適合一般事業主」の認定を受け、次世代認定マーク「くるみん」を取得しました。

今後も、制度を利用しやすい環境の整備などを通して、社員の働きがいや安心感の醸成、生き活きとした職場環境をつくっていきます。



「次世代育成支援対策推進法」に基づく
厚生労働大臣認定マーク(愛称:「くるみん」)

社員の 思い

働き続ける選択をして
良かったです。

2014年10月に定年退職し、翌月から再雇用制度を利用して「キャリア社員」として働いています。長年の営業の経験を活かした業務を担当していますが、分からないことがあれば躊躇なく周囲に尋ね、次のステップに進んだという新鮮な気持ちで仕事に取り組んでいます。何をすることも興味を持って積極的に取り組むことがやりがいにつながっていると感じています。

やまうち まさゆき
佐賀営業センター 鳥栖営業所 営業運営グループ 山内 雅幸

〈職場メンバーの声〉

山内さんは、職場の「お父さん」的な存在です。相談すると経験に基づいたアドバイスをいただけるので、若手からはもちろん、管理職からも頼りにされています。率先して仕事を引き受け、積極的に仕事を吸収しようとする姿勢には、「自分たちも負けられない!」とモチベーション向上につながっています。

