

# 再発防止策の具体的な行動計画に基づく実施状況[全体計画]

→ : 計画  
 — : 実績

添付資料

計画および実施内容		H19年度												H20年度以降
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
1. 行動計画の策定及び実施状況の確認、公表	(1) 再発防止策に係る行動計画及び実施状況の定期的な公表(情報公開)	5/21 行動計画の公表					11/30 実施状況の公表					継続		
	(2) 「コンプライアンス委員会」による全体計画及び実施状況の検証・確認 ・委員長: 社長、社外委員等で構成。社外第三者による検証・確認 ・幹事(事務局): 経営管理室長(内部監査部門)による社内第三者による検証・確認	委員会(報告) 5/22		取締役会 6/13			委員会(報告) 11/26		取締役会(1月)			年度実績集約 (5,12月)		
	(3) 「発電設備点検委員会」による発電設備部門の計画及び実施状況の確認	4/5	5/10	5/18	7/13 7/31		10/17	11/13	(4月)				継続	
2. コンプライアンス意識向上策(組織風土づくり)	(1) 経営トップのリーダーシップのもと、コンプライアンス意識の徹底とCSRの価値観の共有化	「社長メッセージ(社達)」の発信	3/30(発信済) 全社周知											年度実績集約 P D C A
		経営幹部会議等での当該事象の報告及び再発防止の周知徹底	4/3経営幹部会議											
		「経営トップ層と社員との対話」における社員意識の醸成	具体内容策定											
	(2) 何でも話し合え、言い出せる職場づくり	職場における対話活動や個人面談等の充実・徹底	具体内容策定											
		管理部門と現場機関とのコミュニケーション推進	具体内容策定											
		原子力部門における情報公開等のさらなる取り組み	具体内容策定											
		部門横断、全社大での連携強化及び情報共有の推進	5/31 ニューシア運用改定											
	(3) 個々の従業員の「コンプライアンス意識向上」	法令及び企業倫理の遵守と情報公開の推進	具体内容策定											
		コンプライアンス教育・研修での取り組み強化	具体内容策定											
		e-ラーニングの実施(4/9-6/29)	e-ラーニングの実施(4/9-6/29)											
3. 業務運営面での対策(仕組みづくり)	関係法令に関する教育の充実 関係法令解説、手続き事例等のマニュアル(規定)等へ織込み 法令に係る手続き申請の要否判定の明確化(今回事象反映) 官庁申請を確認するための、業務処理チェックシステムの構築 運用変更時の業務プロセスの明確化 本店主管部門と運転・保安担当箇所とのコミュニケーションの充実及び法令の解釈等のサポート体制の充実	具体内容策定 [随時可能なものから実施]												
4. 経済産業大臣指示文書等への対応	(1) 「発電設備に係る総点検の結果を踏まえた今後の対応について(指示)」への対応 ・再発防止対策のスケジュールを含めた具体的な行動計画の策定(5月21日) ・要求事項[原子力分野(8項目)、水力・火力分野(3項目)]への取り組み	行動計画の策定等 行政処分への対応等 7/31 保安規程変更届出												
	(2) 「発電設備の総点検に関する評価と今後の対応について(評価書)」への対応 [今後の対策: 30項目(当社該当は23項目)] 行政処分(保安規程の変更命令: H19.5.7)への対応: 主任技術者の位置づけ等 各項目への対応: [原子力分野] 保安規定の明確化、制御棒引き上げ等の報告義務化等 [水力・火力分野] 保安教育の徹底、部門を超えた取組み強化等	保安院改正省令への対応等 9/28 保安規定変更申請 6/15 実用炉規則 <sup>1</sup> 改正(制御棒引き上げ報告関係) 9/30 電気事業法施行規則改正 6/4-14 電力大での情報共有のための委員会設置 9/20 発電部門事故情報等に関する社内意見交換会 10/31 保安規程変更届出												
5. モニタリング機能	(1) 内部通報制度「コンプライアンス相談窓口」の活用	→												
	(2) コンプライアンス意識の定期的チェック及び公表	4/3-4/18 意識調査(九電)			6/25 CSR報告書へ公表			1月 意識調査(グループ企業)			→			
	(3) 内部監査による再発防止策の実施状況等の確認	→												

1 実用発電用原子炉の設置、運転等に関する規則