



誠実で公正な
事業運営

一人ひとりが高いコンプライアンス意識をもち、 誠実で公正な事業運営を行います

関連するSDGs



皆さまから信頼される企業であり続けるため、 社員のコンプライアンス意識を高める 取組みを行っています。

[主な取組み]

●コンプライアンス研修・勉強会

- ・社員が主体的に考え、日常の行動につなげていくための研修
(身近な事例を題材としたグループ討議など)
- ・実務担当者向けの勉強会

●法令等の情報共有

- ・法令や条例等の改正情報の収集
- ・社内イントラネット等を通じた情報共有

●法務サポート

- ・法律相談・契約書審査の実施
- ・法令チェックリスト等の業務点検ツールの整備



コンプライアンス研修



コンプライアンス情報を共有する「コンプラネット」

◆海外事業の業務特性に合わせたコンプライアンス研修の実施

海外エネルギー事業などを行うグループ会社の(株)キューデン・インターナショナルでは、全従業員を対象に、海外事業の業務特性を考慮した「海外事業におけるコンプライアンス

行動指針」を活用した研修を行っています。

2017年度は計3回実施し、約60名の役員・従業員が受講しました。

●海外事業従事者の基本行動指針の6つの柱

キーワード(6つの柱)		主な行動
Diligence	法令の遵守	・当該国法令内容を常時チェック
Honesty	社外関係者との誠実な対応	・贈収賄や税制の規定が国ごとに異なることを認識
Prudence	情報の適正な管理	・重要性に応じて守秘義務契約を締結
Trust	海外進出地域との信頼関係	・人権、宗教などによる差別や偏見を排除
Safety	安全の確保	・緊急時の連絡体制や危機管理体制を常時整備
Solidarity	健全な労働環境の構築	・共同事業者や現地採用社員との相互信頼・連帯意識を醸成

この他にどのような取組みを行っているの？

詳しくはウラ面へ

