

九電グループ経営ビジョン2030の実現

参 考

【戦略Ⅰ】
エネルギーサービス事業の進化

【戦略Ⅱ】
持続可能なコミュニティの共創

【戦略Ⅲ】
経営基盤の強化

エネルギー事業等の知見や技術等の
能力の深化



社員と組織の成長（進化）

電気事業以外の分野への
チャレンジを促進

新 設

| | | | | |
|-----------------|---|--------------------------------|--|------------------|
| 社内業務への チャレンジ | ジョブ・チャレンジ （他部署への応募） 人財バンク （個人のスキルと部署の マッチング） 社内公募 （特定業務への応募） KYUDEN i-PROJECT （新たな事業・ サービスの創出） | 社内兼業 （募集型） 社内兼業 （提案型） | 新卒採用 経験者採用 カムバック 採用 （育児・介護等） 退職社員の 再雇用 | 社員採用の多様化 |
| | 社外への チャレンジ | 社外副業 | 社外人材の活用 （副業・兼業） | パラレルワーク 人材の活用 |
| | 学びの 機会 | 国外留学 （社費） 各種研修 （公募） | 学びの休職 （自費） | 契約社員 （高度・専門） |

社員の主体的なチャレンジを支援

多様な経験を有する人材を受け入れ、
事業運営に活用