



組織基盤を強化する取組み

従業員のチャレンジを促し、組織基盤を強化します

CSR重要課題

イノベーションの創出、人材育成、働きやすい職場づくり、コーポレート・ガバナンスの実効性の確保

イノベーションを推進するとともに 挑戦し、成長し続けるための 人材・組織づくりに取り組んでいます



多様な人材が活躍する九電グループ

イノベーションの推進

九電グループ全体のイノベーションを推進し、新たな事業・サービスを生み出すためのプロジェクト「KYUDEN i-PROJECT」を立ち上げ、グループ横断のアイデア創出や、有望案件の事業化・サービス化に向けた検討を行っています。

事業化検討案件



ベトナムに設立した現地法人「Kyuden Innovatech Vietnam」による水力発電運用改善事業



ドローンを利用した空撮や点検、測量、映像編集などを提供するサービス「九電ドローンサービス」



「教えたい人」と「習いたい人」をつなげる習い事マッチングプラットフォーム「あけいこタウン」



マンション入居者専用EVカーシェアサービス「weev(ウィーブ)」



電柱を活用した防災情報伝達サービス



位置情報を活用した見守りサービス「Qottaby(キューオッタバイ)」



女性消防設備士チームにより、マンション・アパート等の消防設備点検サービスを提供する事業「TEQNICO」

他企業との共創(オープンイノベーション)

九電グループが保有するリソースだけではなく、社外と連携することによって、技術やノウハウ、アイデアを共有し、新しいビジネスやサービスを共創しています。

【取組事例】陸上養殖場におけるサーモン養殖事業

九州電力(株)は、ニチモウ(株)、グループ会社の西日本プラント工業(株)、(株)井戸内サーモンファームと連携し、当社が保有する豊前発電所内敷地(福岡県豊前市)を活用し、サーモン陸上養殖場の事業化に向けて取り組んでいます。

建設を検討している養殖場は、年間生産能力が約300トンと九州最大のものを想定しており、国内水産物の安定供給に貢献することを目指しています。



「日本の水産業を九州から元気にしたい」との思いで育成された「みらいサーモン」

チャレンジを促し、働きがいを実感できる職場づくり

九州電力(株)及び九州電力送配電(株)では、経営ビジョンの実現に向け、社員の主体的なチャレンジや成長を支援するとともに、多様な経験を有する人材が活躍できる環境を整備する観点から各種制度を導入しています。

経営ビジョン実現に貢献する人材の確保・育成に向けた取組み

社員の主体的なチャレンジを支援	<ul style="list-style-type: none"> 社内公募、ジョブ・チャレンジ制度 人材バンク制度 社外での副業及び社内兼業の導入 私費留学等の学び休職
多様な経験を有する人材の受け入れ	<ul style="list-style-type: none"> オープン採用(社外の就業経験者の採用) ジョブ・リターン採用(転職した元社員の再雇用) カムバック採用(育児・介護等での退職者の再雇用) 社外人材の活用(副業・兼業)

働き方改革の推進

九州電力(株)及び九州電力送配電(株)では、社員のワークライフバランスの充実や生産性向上などを目的に、フレックス適用職場の拡大やリモートワークの推進など勤務制度や実施環境の整備を行っております。特にリモートワークの推進ではフリーアドレス制やサテライトオフィス等を導入しています。



サテライトオフィスを併設した事務所

健康経営の推進

九州電力(株)と九州電力送配電(株)では、あらゆる事業運営の基盤である従業員の健康保持・増進を目的に健康経営を推進しており、4年連続で「健康経営優良法人(ホワイト500)」*の認定を受けました。

*健康経営優良法人認定制度:経済産業省と日本健康会議が共同で、特に優良な健康経営を実践している法人を顕彰する制度



ダイバーシティの推進

九州電力(株)及び九州電力送配電(株)では、育児などのライフイベント時期においても、男女ともに安心して活躍できる環境を充実させるため、仕事と育児の両立を支援するセミナーや育児期の勤務地配慮などを行っています。

また、多様なバックボーンを持つ人材の活躍による組織の活性化を促すため、他企業からの中途採用に加え、外国人採用も行っており、2021年3月末現在、6カ国の人材が活躍しています。

■多様な人材の活躍に向けた取組み

項目	主な取組み
性別に関わらない活躍支援	<ul style="list-style-type: none"> 女性のキャリア形成を支援する個別相談及び情報提供 男性、女性を対象とした仕事と家庭の両立に向けたセミナーの開催
障がい者の雇用促進	<ul style="list-style-type: none"> 特例子会社(株)Q-CAPにおける字幕制作事業及びビジネスサポート事業の展開 法定雇用率を上回る雇用率2.32%(2020年6月時点)
高齢者の活躍支援	<ul style="list-style-type: none"> 「キャリア社員制度」による定年後の再雇用での継続就労環境整備 「キャリアバンク制度」による業務委託形態での就労環境整備

厚生労働大臣が、女性活躍推進に関する取組みの実施状況等が優良な企業を認定する「えるぼし認定」を取得しています。



「えるぼし」認定マーク

厚生労働大臣が次世代育成支援対策推進法に基づき、一定の基準を満たした企業を認定する「くるみん認定」を取得しています。



「くるみん」認定マーク

「コンプライアンス経営」の徹底

九州電力(株)は、「社会の皆さまからの信頼なくして当社グループの存続はない」という認識の下、一人ひとりが誠実で公正な事業運営を行うため、「コンプライアンス経営」を推進してきました。今後も、従業員一人ひとりがコンプライアンスを最優先とした事業活動を実践していきます。

コンプライアンス経営の徹底に向けて (抜粋)

私は、コンプライアンスとは「人に迷惑をかけない」「社会に損失を与えない」「不正な行為をとらない」ということが基本精神であると考えております。九州グループトップの責務として、この基本精神を自ら実践し、グループ全体にも浸透させ、いかなる場合でも、コンプライアンスを最優先に事業活動を営んでまいります。

コンプライアンスに反する行為は社会からの信頼を一瞬にして失うものであるということを肝に銘じ、九州グループにおけるコンプライアンス経営の徹底に向けた不撓の取組みを強く推進していくことを皆さまにお約束いたします。

2020年 8月
九州電力株式会社 池辺和弘
代表取締役 社長執行役員

社長宣誓をホームページで公開しています