

九州電力株式会社 女性活躍推進に関する行動計画

計画期間

2019 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日

目 標

2023 年度までの 5 年間（2019 年～2023 年度）で、①女性管理職の新規登用数を 3 倍※以上とし、②組織の長ポストへの女性の登用数を 3 倍※ 以上とすることを目指します。

※ 行動計画導入前 5 年間（2009 年～2013 年度）を基準とする。

今後 5 年間の主な取組み

I 女性の「仕事を通じた成長」を支援する施策の充実

- 結婚や出産・育児等のライフイベントを考慮した計画的な育成・異動・配置
- 長期的キャリア形成の観点からの管理職の部下育成支援
- 育成段階（若年層・中堅層・育児層）に応じたキャリア形成支援
 - ・ 理工系女子学生をターゲットとした説明会等リクルーティング活動の積極展開
 - ・ キャリア形成セミナーの開催
 - ・ 個に応じたキャリア形成を支援するキャリアコンサルティングの実施

II 組織をリードする女性の育成・登用

- マネジメント能力を継続的に伸長させる計画的な育成・異動・配置
- 経営的視点や意識を養うセミナーの実施
- 将来の経営幹部候補としての視点を培う機会の提供

III 男女ともに家事・育児をしながら安心して活躍し続けられる環境の更なる充実

- 家事・育児をしながら仕事に集中して取り組める環境の充実
 - ・ 育児期のフルタイム勤務に伴う育児負担の軽減
 - ・ 柔軟な働き方が可能となる制度の拡充、活用促進
- 結婚・出産後も退職せずに働き続けられる環境の充実
 - ・ 育児期における勤務地への配慮
 - ・ 配偶者が九州外勤務となる場合の同行休職制度の導入
- 男性の家事・育児参加を応援するセミナーの新設やロールモデル紹介等の情報提供

以 上