

持続的な企業価値の向上に向けて

人的資本経営の更なる強化

— 多様な人財の育成と活躍推進 —

九電グループを取り巻く事業環境が大きく変化する中で、経営ビジョン2030やカーボンニュートラルビジョン2050を実現する原動力となるのは人財です。このため、以下の基本的考え方の下、「人と組織が成長し続ける組織文化の醸成により未来の価値を創出」することを目指す姿とし、人的資本経営の更なる強化を図ります。KGIとして、「従業員エンゲージメントの向上」と「一人あたり付加価値の向上」を定量指標として設定し、目指す姿の達成状況を的確に把握します。

また、人と組織が共に成長する企業文化の醸成に向けた推進体制として、QX(Qden Transformation)プロジェクトを立ち上げ、取組みを展開しています。

基本的考え方

- 個人の価値観が多様化する中でも、事業環境の変化に対応し、組織の目標を達成するため、「個人の思いと組織のビジョン等を結び付け、人と組織が共に成長しながら価値創出につなげていく」ことを人的資本経営の中心とする
- その実現に向け、会社全体で行動様式を変革するため、経営層の強いリーダーシップの下、人と組織が共に成長する企業文化の醸成に向けた仕組みづくりに取り組む

グループ理念「ずっと先まで、明るくしたい。」

経営ビジョン2030

カーボンニュートラルビジョン2050

【目指す姿】

人と組織が成長し続ける組織文化の醸成により未来の価値を創出

九電グループで働くことへの
充実感・働きがいの実感

【KGI】従業員エンゲージメントの向上
：従業員満足度スコア80%

経営戦略の実現による
持続的な価値創出

【KGI】一人あたり付加価値*の向上
：2021年度比1.5倍

【主要課題】

価値共創・イノベーションの推進

人と組織の成長を通じた持続的な価値創出

戦略人財の確保・育成

経営戦略の実現に必要な知識・技術及び
経営人財の計画的な育成

DXの推進

事業構造・プロセスの変革等を通じた
価値創出、生産性・働きがいの向上

ダイバーシティ&インクルージョンの推進

多様な人財の活躍推進と能力を活かす
制度・環境づくり

人権の尊重

サプライチェーンを含む事業活動全体での取組み推進

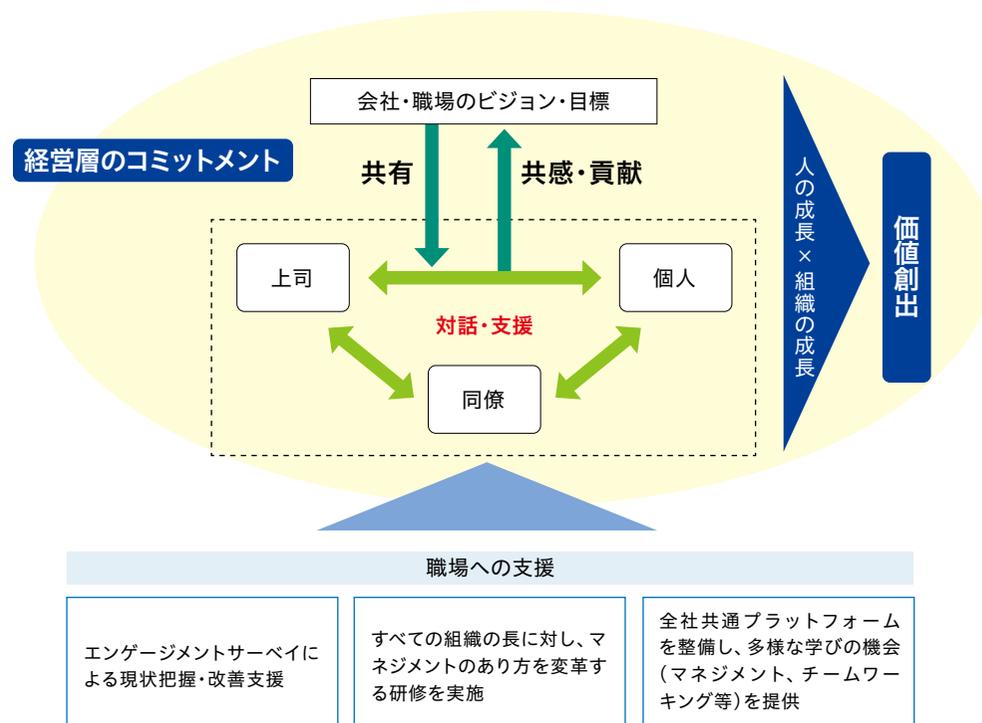
安全と健康の最優先

安全を最優先した事業運営と健康経営の推進

■ QX(Qden Transformation)プロジェクト

人的資本経営の更なる強化に向けて、従業員の「こうしたい」というビジョン実現に向けた思いを起点に、一人ひとりが熱意を持って自律的・自発的に行動し、共創しながら組織の力としていく「人と組織の成長」「付加価値創出」の取組みを加速します。

これを企業文化として定着させるため、2023年度に「QXプロジェクト」を立ち上げました。本プロジェクトでは、社長自ら従業員へメッセージを発信する等、経営層の強いリーダーシップの下、全社を挙げて取組みを強力に推進していきます。



※：売上高から外部購入価値(燃料費や委託費等)及び減価償却費を差し引いたもの(経常利益+人件費+賃借料+金融費用+租税公課等)