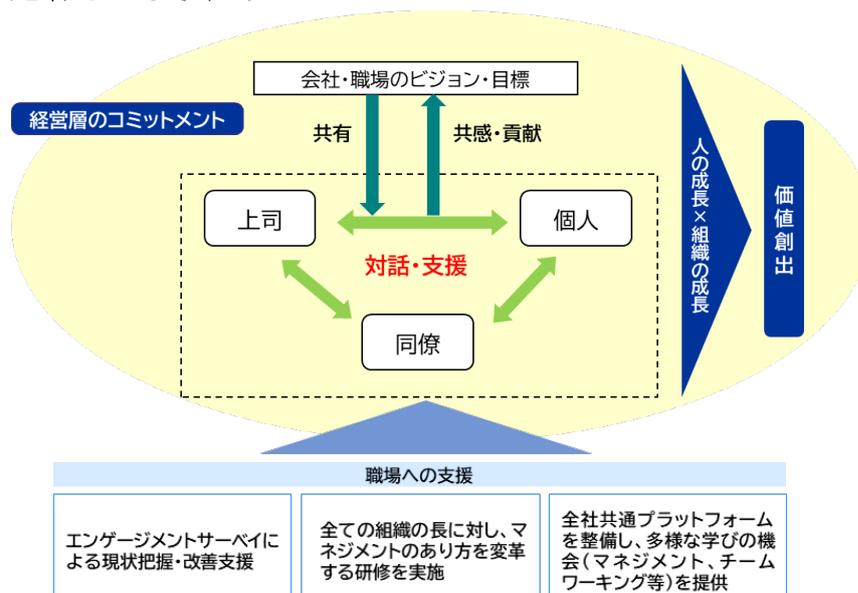


## 当社の人的資本経営に向けた取組みについて

当社は「個人の思いと組織のビジョン等を結び付け、人と組織が共に成長しながら価値創出につなげていく」ことを人的資本経営の中心とし、以下の取組みを進めています。

### ■ Q X (Qden Transformation)

従業員の「こうしたい」という思いを起点に、一人ひとりが自律的・自発的に行動し、共創しながら組織の力としていく「人と組織の成長」「付加価値創出」を加速させ、企業文化として定着させる取組み



#### ○ 経営層のフルコミットと理解浸透施策

- ・社長をはじめ各組織の長（経営層）が、自らの言葉でQ Xに対するコミットメントを従業員へ発信
- ・全従業員対象にQ X理解浸透動画研修を実施し、行動変容を促進

#### ○ マネジメント変革

- ・従業員のエンゲージメント（会社が目指す方向性に共感し、自律的に挑戦する「熱意」）に関する職場状況の診断<sup>※</sup>を実施
- ・エンゲージメントサーベイの結果を踏まえ、全ての組織の長を対象として「マネジメント変革研修」を実施（2025年度までに完了予定）



※職場ごとの課題を踏まえ改善を行っていくための、従業員のエンゲージメントに関する職場状況を診断する調査（一部職場を対象に先行実施。2024年度に全職場へ導入予定）

## ■ Q X と連動した新たな教育施策

「個と組織の可能性を解き放つ」をテーマとした教育方針を新たに策定し、教育体系とプログラムを見直し。Q X との相乗効果を志向し、「自律・共創・学び合い」をキーワードに、人と組織の成長を後押しする新規施策を推進

[主な新規施策]

### 新たな教育方針の策定



個と組織の可能性を解き放つ

#### 新教育プログラムの創設

##### 手上げ型研修「MY choice 研修」

- ・従業員が学びたいことを学びたい時に学べる研修を新設
- ・3,000以上の多様なメニューから研修を選択可能であり、それぞれのキャリア構築に資する学びの機会を提供

##### 若年層～中堅層向けの研修プログラム「次世代能力開発コース」

- ・次世代を担う人材に焦点をあて、可能性を最大限に引き出すことを目指す
- ・ブレンディッドラーニングとアクションラーニングを組み合わせ、継続的な学び合いと業務での実践を意識

#### 学びのプラットフォーム「Q-learning」

- ・研修情報や、学びに関するコンテンツを一元的に掲載し、従業員はワンストップで学びの情報に触れることが可能
- ・従業員が必要なタイミングや隙間時間で学べるコンテンツを掲載

[Q-learning コンセプト]



## CHALLENGE

私が変わる  
会社が変わる  
みんなで変える

学びのプラットフォーム「Q-learning」は、変化を恐れずに挑戦を続けるための『ヒントを探す場所』として誕生しました。

このコンテンツを利用することによって個と組織の可能性を最大限引き出し、九電グループの従業員として学びと成長の実感を持って働き、未来を切り開いていく人材であふれる状態を目指します。



学ぶ

コミュニケーション能力を高めたい  
もっと共感を発揮したい  
今の自分に必要な「学び」がえられます



知る

人材育成や仕事と育児/介護の両立...  
キャリアアップをしていく上で大事な  
「学び要素」が集約されています



繋がる

一従業員として「個」のやりがいを見出し  
「集団」の一員として  
仲間の声を知る社員同士が繋がることで  
学びの場も成長します