

2024年8月30日
九州電力株式会社
九州電力送配電株式会社

育児休職者が所属する職場の従業員に「育児サポート応援金」を支給します
— 職場全体で育児を支え合う風土を醸成 —

九州電力株式会社及び九州電力送配電株式会社（以下、両社）は、出産・育児を職場全体で喜び、支え合う風土を醸成するため、育児休職者が所属する職場の従業員に対する「育児サポート応援金（通称：育サポ応援金）」制度を導入しますので、お知らせします。

両社は、企業価値向上の原動力は「人材」であるとの考えの下、「一人ひとりの能力の最大限発揮」と「多様な人材が働きやすく、成長・働きがいを感じ活躍できる環境づくり」を目指して、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを推進しております。

その1つである仕事と育児の両立については、法定期間を上回る育児休職・短縮勤務期間の設定をはじめ、育児休職の一部有給化など、キャリアをあきらめずに育児をしながら働き続けるための様々な支援制度を充実させており、女性のみならず、2023年度は男性についても育児休職取得率100%を達成しました。

加えて、昨年12月には「孫育」のための休暇を導入し、あらゆる世代が育児参画し、支え合う風土の醸成に取り組んでいます。（2023年11月30日お知らせ済）

今回、育児休職取得者の担当していた業務が休職期間中も円滑に進むようにサポートする従業員に報い、応援するための「育児サポート応援金」制度を導入し、育児休職取得者が増加していく中でも、出産・育児をともに喜び、快く受け入れ、支えていく企業風土を更に醸成していきます。

両社は今後も、多様な人材が自分らしく働き、活躍できる環境づくりを通じ、九電グループ経営ビジョン2030に掲げる「九州から未来を創る」というありたい姿を、人材の力で実現していくことを目指してまいります。

1 概要

1か月以上の育児休職取得者が所属する従業員に対して、半期毎に「育児サポート応援金」を支給

2 支給額

職場の人数に応じて支給額を決定

[例：10人職場の場合、職場全体に1年で120,000円を支給]

3 導入時期

2024年9月1日

以上



「快適で、そして環境にやさしい」
そんな毎日を子どもたちの未来につなげていきたい。
それが、私たち九電グループの思いです。