

現場管理・監督者向け「安全研修（体感研修 無）」

研修項目	研修内容(ねらい)	スケジュール
導 入	○オリエンテーション ○災害を自分事として捉え、安全の尊さを考える ・至近に話題となった災害とその影響について振り返る。	10:00～10:20
過去から学ぶ	○災害事例研究 ・災害事例を基に、不安全な状態と行動の側面から災害回避のヒントを学ぶ。 ○不安全な行動を誘発する心理を学ぶ（リスクテイキングと心理的安全性） ・危険と知りながら敢えてルール違反をしてしまう人間の心理プロセスについて学ぶ。 ・不安全な行動の要因となる対人不安（ストレス）について学ぶ。 ・災害回避に有効な「何でも言える」環境や良質なコミュニケーションについて学ぶ。	10:20～11:00 11:10～12:00
危険感受性を高める	○ヒューマンエラーの体験とエラー発生メカニズムを学ぶ ・実験を通じてヒューマンエラーを体験する。 ・ヒューマンエラーが発生するメカニズムについて学ぶ。	13:00～13:40
ワーク	○災害の防止をテーマとした個人・グループワーク ・災害事例を題材とした個人ワークを通じ、受講者が所属会社・従事現場の安全管理・活動にある解決すべき課題を抽出のうえ、解決のための取組みについて考える。 ・個人ワークで整理した各自の課題と取組みについてグループワークの中で発表と意見交換を行うことで、安全品質の更なる向上につながる気づきを共有する。	13:50～15:00
決意を示す	○研修の振り返りと安全宣言書の作成 ・被災者家族の心情を考える。 ・研修を通して得た気づきや学びを踏まえ、自分自身或いは職場で取り組む行動目標（安全宣言）を作成する。	15:10～15:30

計330分

現場管理・監督者向け「安全研修（体感研修あり）」

研修項目	研修内容(ねらい)	スケジュール
導 入	○オリエンテーション ○災害を自分事として捉え、安全の尊さを考える ・至近に話題となった災害とその影響について振り返る。	10:00～10:20
過去から学ぶ	○災害事例研究 ・災害事例を基に、不安全な状態と行動の側面から災害回避のヒントを学ぶ。	10:20～11:00
	○不安全な行動を誘発する心理を学ぶ（リスクテイキングと心理的安全性） ・危険と知りながら取ってルール違反をしてしまう人間の心理プロセスについて学ぶ。 ・不安全な行動の要因となる対人不安（ストレス）について学ぶ。 ・災害回避に有効な「何でも言える」環境や良質なコミュニケーションについて学ぶ。	11:10～12:00
危険感受性を高める	○体感装置による安全対策の有効性確認と災害の疑似体験 ・安全対策の一つである「指差し呼称」の有効性を体感する。 ・VR(仮想現実)により、不安全な行動や状態が招く災害を疑似体験する。	13:00～13:40
	○ヒューマンエラーの体験とエラー発生メカニズムを学ぶ ・実験を通じてヒューマンエラーを体験する。 ・ヒューマンエラーが発生するメカニズムについて学ぶ。	13:40～14:20
ワーク	○災害の防止をテーマとした個人・グループワーク ・災害事例を題材とした個人ワークを通じ、受講者が所属会社・従事現場の安全管理・活動にある解決すべき課題を抽出のうえ、解決のための取組みについて考える。 ・個人ワークで整理した各自の課題と取組みについてグループワークの中で発表と意見交換を行うことで、安全品質の更なる向上につながる気づきを共有する。	14:30～15:30
決意を示す	○研修の振り返りと安全宣言書の作成 ・被災者家族の心情を考える。 ・研修を通して得た気づきや学びを踏まえ、自分自身或いは職場で取り組む行動目標（安全宣言）を作成する。	15:40～16:00

計360分

管理職向け「安全マネジメント研修（体感研修 無）」

研修項目	研修内容(ねらい)	スケジュール
導 入	○オリエンテーション ○災害を自分事として捉え、安全の尊さを考える ・至近に話題となった災害とその影響について振り返る。	13:30～13:50
過去から学ぶ	○災害事例研究 ・災害事例を基に、不安全な状態と行動の側面から災害回避のヒントを学ぶ。 ○不安全な行動を誘発する心理を学ぶ（リスクテイキングと心理的安全性） ・危険と知りながら敢えてルール違反をしてしまう人間の心理プロセスについて学ぶ。 ・不安全な行動の要因となる対人不安（ストレス）について学ぶ。 ・災害回避に有効な「何でも言える」環境や良質なコミュニケーションについて学ぶ。	13:50～14:40
危険感受性を高める	○ヒューマンエラーの体験とエラー発生メカニズムを学ぶ ・実験を通じてヒューマンエラーを体験する。 ・ヒューマンエラーが発生するメカニズムについて学ぶ。	14:50～15:10
ワーク	○組織の安全文化醸成をテーマとした個人・グループワーク ・他社の事例を題材に、組織風土・文化の観点でマネジメントの体制・運営上の問題や課題について考察する。 ・個人ワークにより、他社の事例と比較して所属会社に同様な問題や課題がないか点検のうえ、解決に向けた取組みを検討する。 ・個人ワークで整理した各自の課題と取組みについてグループワークの中で発表と意見交換を行うことで、管理職としての考え方や取組みのアイデアなどについて共有する。	15:10～16:00
決意を示す	○研修の振り返りと安全宣言書の作成 ・被災者家族の心情を考える。 ・研修を通して得た気づきや学びを踏まえ、自分自身或いは職場で取り組む行動目標（安全宣言）を作成する。	16:10～16:30

計180分