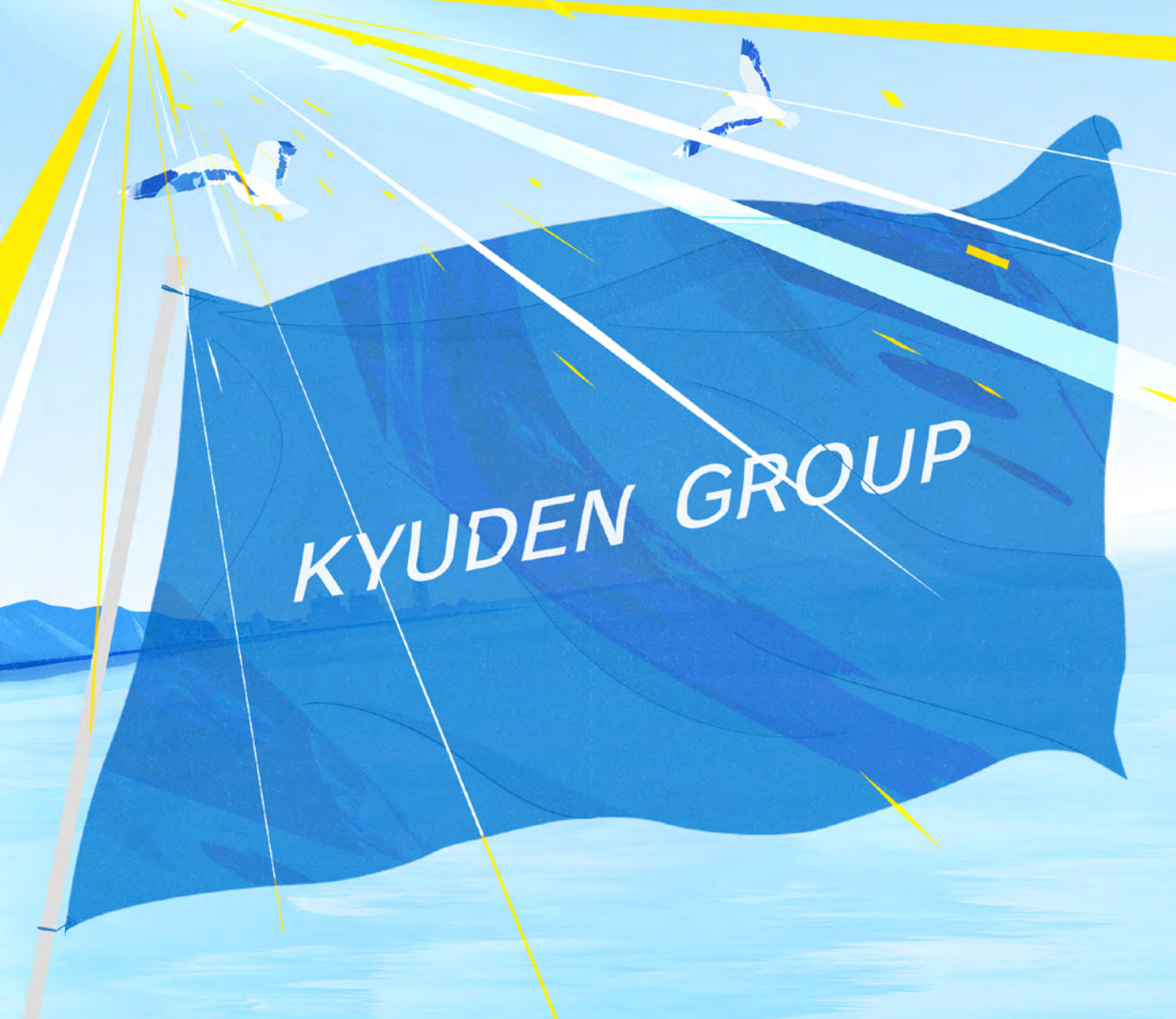




「ESGって、評価されるためにやってるって感じがして…」

新入社員の素直な言葉に、部長はゆっくりと首を横に振った。

「それも一面ではあるけど、本質はそこじゃないのよ」

「じゃあ、本質って…？」

「ESGは、どうありたいかを定める“経営の姿勢”なの。」

これからは、財務と非財務を分けて考えるのではなく、すべてを経営として統合する」

「最近“ポストESG”ってワードを耳にしますが、そういうことなんですね」

「そう。例えば、カーボンマイナス実現に向けたGHG排出量の削減や環境負荷の低減、

個人の思いを起点とした人的資本経営の推進

——全部“未来に信頼される会社になるため”に取り組むのよ」

「なるほど…目先の数字や評価じゃなく、“企業としてのあり方”そのものなんですね」

「そう。枝葉の整え方じゃなく、どんな“根”を張るか。」

それが、これからの九電グループとしての価値につながっていくのよ」

SECTION 4 HOW-2 | 経営基盤の強化

44 | “ポストESG”で実現する価値創造 —ESG担当役員メッセージ—

45 | 財務と非財務を統合した価値創造ツリー

46 | SPECIAL FEATURE 03 社外取締役と投資家との対話

47 | ガバナンスの強化 —成長を支えるガバナンスの確立—

54 | ステークホルダーエンゲージメント

55 | コンプライアンス経営

56 | サプライチェーン／情報セキュリティ

57 | 人権／安全

58 | “思い”から始まる人的資本経営 —人材活性化本部長メッセージ—

60 | 価値創出に向けた人的資本経営

62 | 三代目鼎談 不易流行—変革の時代を、“人”で動かす。

65 | 統合的な環境関連財務情報開示

69 | DX推進

71 | 取締役一覧