

2026年 3月 4日  
九州電力株式会社

**2027年度採用計画についてお知らせします**  
— 新卒255人、経験者75人を採用 —

当社は、「九電グループ経営ビジョン2035」の実現に向け、成長事業の更なる加速やDX推進を含む企業価値創造、電力の安定供給に向けた技術継承に資する人材を積極的に確保する観点から、2027年度の採用予定数<sup>※1</sup>を330人（新卒・経験者合計）とします。

経験者採用については、成長事業等を牽引する高い専門力を有する高度専門人材や、更なる人材多様化に向けて他企業経験等を有する人材を確保する観点から、採用予定数を75名（採用全体に占める経験者採用比率23%〔昨年比+3ポイント〕）とします。

また、新卒採用については、学生のジョブ型キャリア志向の高まりに応える取組みを引続き実施していくことに加え、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの更なる推進に向けた技術系女性の積極的な採用に取り組んでいきます。

当社は、多様な人材が能力を最大限発揮できる環境づくりに努め、持続的な企業価値の向上を目指していきます。

※1 九州電力株式会社と九州電力送配電株式会社の合計

**1 採用計画数**

（単位：人）

		事務	技術	合計
新卒採用	大学院・大学・高専・専門学校・短大卒	45[15]	110	155[15]
	高校卒	—	100	100
	小計	45[15]	210	255[15]
経験者採用	高度専門採用 <sup>※2</sup>		20	
	キャリア採用等 <sup>※3</sup>		55[15]	
	小計		75[15]	
合計			330[30] <sup>※4</sup>	

※2 特定の業務における高度専門的な知識・スキルを有する人材を随時募集・採用するもの

※3 他企業経験等を有する人材を募集・採用するもの

※4 [ ] は事務系のエリア指定コース（生活拠点となるエリアを指定できるコース）の再掲

**2 新卒採用の主な取組み**

**(1) 学生のジョブ型志向の高まりに応える仕組み** ※事務系エリア指定コースを除く

区分	内容
マッチング型初任配属（事務）	入社1年目に事務系の複数部門の業務を一定期間体験した後、本人と各部門のマッチングで初期配属を決定します。
部門別採用（技術）	応募時に希望部門を選択し、入社後は本人希望を尊重して配属を行います。

**(2) 技術系向け奨学金返還支援制度**

技術系新卒として入社する大学院・大学・高専卒の人材を対象に、経済的・心理的負担を軽減し、安心して働ける環境を整備するための奨学金返還支援制度を設けています。

（支援額：最大 126 万円 [1.5 万円/月、7年間]、日本学生支援機構の奨学金返還支援制度を活用）

**(3) 技術系女性の積極的な採用**

2028年度までに、技術系新卒採用における女性比率15%以上を目指し、技術系女性の積極的な採用に取り組んでいきます。

また、理工系進路を選択する女性の増加につながるよう、昨年に続き、中高生を対象とした「リケジョ育成プロジェクト」を九州各県で展開します。

以上



「快適で、そして環境にやさしい」  
そんな毎日を子どもたちの未来につなげていきたい。  
それが、私たち九電グループの思いです。

ずっと先まで、明るくしたい。