

2026年3月18日
九州電力株式会社
九州電力送配電株式会社

2026年度の賃金及び賞与について妥結しました

九州電力株式会社及び九州電力送配電株式会社は、本日、2026年度の賃金及び賞与について、九州電力労働組合と以下のとおり妥結いたしました。

「九電グループ経営ビジョン 2035」の実現に向けて、持続的な成長の原動力である人材が、将来にわたり生産性を高め、働きがいを感じながら、能力を最大限発揮するための「人への投資」として、

- ・賃金 平均5%程度の引上げ（定期昇給込み）
- ・賞与 当期業績見通しを踏まえ、年間5.01か月（2年連続で満額回答）
- ・初任給 優秀な人材を継続して確保するため、4年連続で引上げ

とします。

当社は、今後も「人への投資」を通じて人材の価値を高め、生産性向上による持続的な成長を目指します。

【妥結内容】

賃金	平均5%程度（定期昇給込み）の引上げ 【参考】ベースアップは組合要求 17,000 円に対し 15,500 円（組合員平均）					
賞与	年間 5.01 か月（満額回答） 【参考】満額回答は2年連続					
初任給	全学歴引上げ（4年連続の改定） （単位：円）					
		大学院	大学	高専	短大	高校
	改定後 （対前年）	285,000 (+15,000)	265,000 (+15,000)	235,000 (+15,000)	220,000 (+10,000)	210,000 (+10,000)

以上